

中共兔坂镇委员会文件

临兔发〔2024〕11号

兔坂镇岗位目录动态调整机制

一、工作目标

为适应我镇发展需求，及时调整岗位设置，优化人力资源配置，提高工作效率和质量，推动我镇各项事业发展。

二、调整原则

- 与发展需求相匹配: 根据我镇发展战略和工作重点进行调整。
- 合理性: 确保岗位设置合理，职责清晰。
- 灵活性: 能够灵活应对工作变化。必要时设置临时岗位，满足特定工作需求。

三、调整流程

- 需求收集: 定期收集各部门对岗位调整的需求和建议。
- 评估分析: 根据我镇实际，评估现有岗位设置和人员状

况。

3. 调整决策: 根据评估结果, 做出岗位调整决策。

4. 实施调整: 按照决策结果进行岗位调整, 并做好相关相关衔接工作。

四、实施保障

1. 沟通协调: 加强与人员的沟通, 及时解决岗位调整中出现的问题。

2. 定期检查: 对调整后的岗位运行情况进行监督检查, 确保调整效果。

3. 反馈调整: 建立反馈渠道, 及时收集意见和建议, 根据实际情况, 适时对岗位调整方案进行优化调整。

中共临县兔坂镇委员会

2024 年 5 月 12 日